

Ethologie et Management

Stimuler sa réflexion manageriale et le développement de sa posture de leader grâce au détournement fécond par le fonctionnement d'autres espèces animales.

« L'exploration de la grande diversité des modes d'être et d'interactions dans le monde animal permet d'enclencher une discussion autour de ses propres fonctionnements, de ses modèles de référence pas ou peu questionnés, de ses possibilités inexplorées. Et ce sans jugement, dans un regard décalé bienveillant, fécond et mémorable. »



Programme de la journée

Matin (en salle) - Accueil des participants, présentation de la journée- courte introduction à l'éthologie

Mise en chauffe : jeu des expressions animalières et animaux totems

Introduction : Ethologie et management : pourquoi le détournement par les sociétés animales est-il fécond ?

Séquence 1 : mini-conférence : Leadership et relations de dominance dans le monde animal : de quoi parle-t-on exactement ? Qu'est-ce qui fait que le leader est leader et pourquoi l'image de la loi de la jungle est très réductrice.

Temps d'introspection individuel - croyances personnelles sur le leadership et points d'appui spontanés.

Séquence 2 : Plongée au cœur des différents modèles culturels de leadership

- En sous-groupe, les participants explorent tour à tour des mini-ateliers, chacun présentant un exemple de modèle culturel de leadership dans les sociétés animales – Ex. : le leadership inquestionné chez les éléphants, le leadership distribué chez les chevaux, l'autoorganisation chez les oiseaux, le cas des loups entre leadership féroce et servant leadership (les cas peuvent varier)
- Déroulé de chaque séquence : découverte du cas de l'espèce (lecture ou mini-vidéo), discussion – Qu'est-ce que ça vous inspire ? Pratiquez-vous ce type de leadership dans vos équipes ? Dans quel contexte ou avec qui ? –

Séquence 3 : mini-conférence : qu'est-ce qui fait que le leader est suivi ?

Approfondissement des facteurs sous-tendant la capacité d'entraînement du leader chez différents animaux (lycaon, loups, chevaux, macaques)

Temps de réflexion individuel – points pour réflexion pour le manager et ses équipes

Après- midi : Le leadership en action – être à l'écoute de son environnement, communiquer au-delà des mots, créer les conditions de la coopération

Séquence 1 : La communication, pierre angulaire du leadership.

- Introduction à la diversité des modes de communication dans le monde animal et zoom sur la communication non verbale chez le cheval : codification, le principe d'escalade pour limiter le risque de conflit, la communication d'apaisement.
- Entraînement : Quizz Instant Cheval : saurez-vous décoder les messages non verbaux sur les photos en situation ?
- Discussion : Qu'est-ce que ça vous inspire dans votre communication ?
- Food for thought et exercice de recentrage : être présent pour mieux lire son environnement, mieux ajuster et clarifier sa communication

Séquence 2 : consolider la confiance pour consolider son leadership

- Lectures et mini-vidéo inspirantes : les rats et la neuroscience de la confiance, confiance et coopération dans le travail des chevaux, le rôle de la confiance dans la survie du groupe.
- Discussion : Où en êtes-vous dans la confiance avec vos collaborateurs, clients, partenaires ?

Débrief flash avant de se quitter : 3 choses qui vous ont marqué, 3 choses que vous voudriez expérimenter demain, un thème que vous voudriez continuer à explorer ?

Les +

Une formation unique qui combine expertise de l'éthologie et du management.
Un mélange d'ateliers interactifs, de partage de connaissance et d'apprentissage expérientiel.
Le tout dans la bonne humeur !

Objectifs pédagogiques

- Enrichir et nuancer sa vision de ce qu'est être un leader dans le management de ses équipes ou dans ses relations avec son écosystème de partenaires et clients.
- Inviter à faire le point sur ses préférences naturelles, ses points forts et points d'appui à développer.
- Créer une occasion d'échanges fournis au sein du groupe.

Public :

Managers, dirigeants.

Pré-requis : Aucune connaissance du cheval n'est nécessaire.

Nombre de participants : 10 à 20

Durée : 1 jour de 7 h

Expert : Christine Chemin, ESCP, PhD en Anthropologie, diplômée en Ethologie Équine, Animatrice de séminaires d'intelligence collective (ASE- CapGemini), plus de 15 ans de veille des évolutions managériales pour @Manageris, fondatrice The Reset Institute

Contact :

Christine Chemin
06 49 85 15 46 christinechemin@hotmail.com,
<https://www.linkedin.com/in/christine-chemin/>
Site <https://www.instantcheval.com/the-reset-institute-ethologie-et-management>