



Leadership. Créativité. Intelligence émotionnelle et coopérative.
Stimulé par l'apport de l'anthropologie et de l'éthologie animale

EXPLORER SES LEADERSHIPS- UNE PRISE DE RECUL STIMULÉE PAR LA DIVERSITÉ DU MONDE ANIMAL

*"Plus on étudie le monde animal,
plus on comprend le monde
humain..." Boris Cyrulnik*

THÈME SIGNATURE - SYNOPSIS

Découvrez comment les divers styles de leadership dans le règne animal peuvent inspirer et enrichir votre propre approche du management. Cet atelier/conférence unique vous invite à explorer les comportements de leadership chez différentes espèces pour mieux comprendre vos propres forces et faiblesses en tant que leader. Grâce à des exemples fascinants tirés de l'éthologie, vous apprendrez à adopter des stratégies variées pour guider vos équipes avec plus d'efficacité et d'empathie. Prenez du recul et développez un leadership authentique et adaptable, inspiré par la nature.

En version Conférence

Quel type de leader voulez-vous être ? Au delà des injonctions et modes managériales, cette conférence invite à l'exploration de la diversité des modèles de leadership dans la nature. Entrez dans la nuances du concept chez les chevaux. Prenez du recul par rapport aux idées recues sur le leadership chez les loups. Réfléchissez à la différence entre leadership et domination, et au coût de la domination pour le leader lui-même chez les primates. Cette conférence conclut sur une question clé pour vous faire progresser et faire progresser vos managers dans leur pratique quotidienne du leadership : Pourquoi choisissez-vous d'être ce type de leader, à ce moment, dans ce contexte ?

En version Atelier

Nous prenons le temps d'explorer ce thème en plusieurs temps. Après une mini conférence introductive sur les concepts de leadership et "dominance" dans les sociétés animales, les participants se scindent en sous-groupes et explorent tour à tour quatre types de leadership et organisations animales. Des consignes et questions pour réflexion suscitent la réflexion collective. Après un temps de partage en grand groupe, une seconde mini-conférence invite à entrer dans la réflexion: Qu'est-ce qui fait que le leader est suivi ? Elle se prolonge par un temps d'auto-diagnostic individuel.